



AMOSTRA DO RELATÓRIO

Instrumento de avaliação

Instrumento de Avaliação de Cultura de Inovação

Innovability Score (IS)

ORGANIZAÇÃO DE EXEMPLO

Indústria de alimentos, 1.200 colaboradores

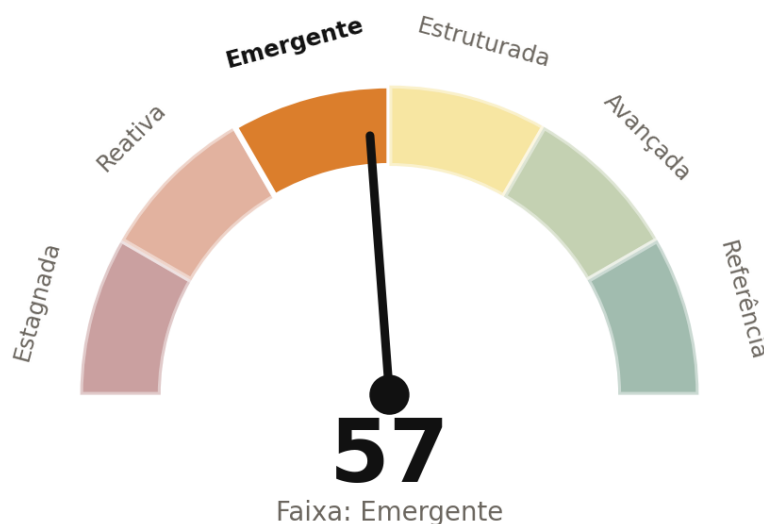
Amostra: dados fictícios

Organização, respostas e resultados criados apenas para mostrar o formato do relatório.

Antes de ler. Este é um relatório de exemplo, criado com respostas e dados fictícios para mostrar o formato e o conteúdo da entrega. Os índices, estágios, comparações e recomendações não descrevem nenhuma empresa real e não devem ser usados para decisões. O relatório oficial é gerado com as respostas das pessoas da sua organização.

RESUMO EXECUTIVO

Onde a organização está hoje



A organização de exemplo (indústria de alimentos, 1.200 colaboradores) obteve **57 pontos** no Innovability Score, na faixa **Emergente**. A base já existe, mas ainda não se sustenta de forma igual em todas as áreas. O relatório completo mostra onde agir primeiro e o que esperar na próxima medição.

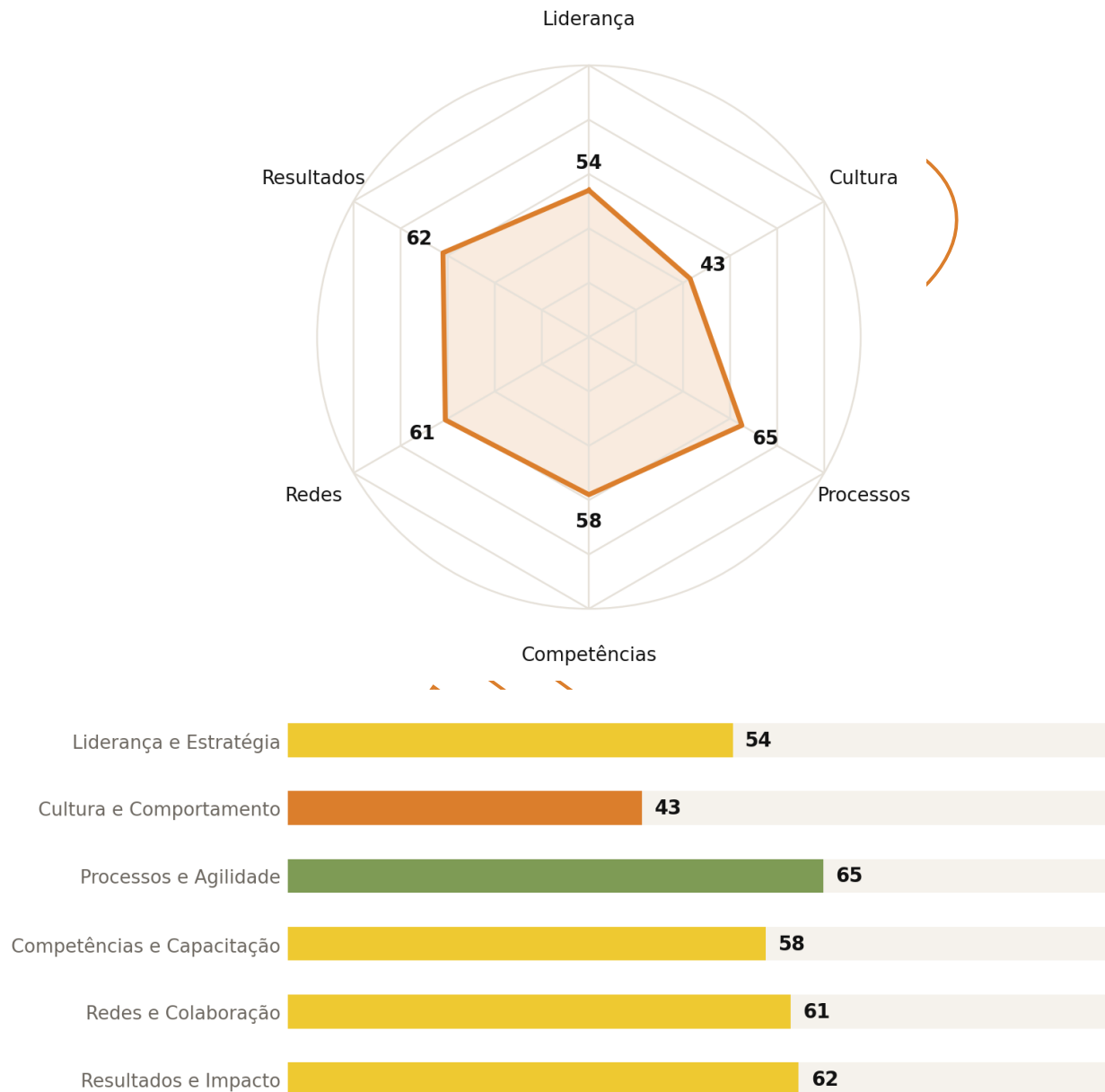
Três mensagens para a liderança

- 1 Processos e Agilidade** é a maior fortaleza da organização e pode apoiar as mudanças nas demais frentes.
- 2 Cultura e Comportamento** é o ponto que mais limita o resultado geral e merece atenção nos próximos 90 dias.
- 3** O avanço para a faixa **Estruturada** é alcançável em um ciclo de 12 meses com poucas prioridades bem conduzidas.

RESULTADO POR PILAR

O perfil da organização nos seis pilares

Cada pilar reúne um conjunto de afirmações respondidas de forma anônima. A leitura abaixo mostra o equilíbrio entre eles; o relatório completo aprofunda cada pilar e explica o que está por trás de cada resultado.



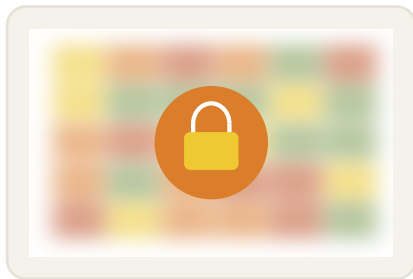
O perfil é desigual: **Processos e Agilidade** se destaca, enquanto **Cultura e Comportamento** fica abaixo dos demais. Essa diferença costuma indicar onde uma ação concentrada gera mais efeito.

AVALIAÇÃO COMPLETA

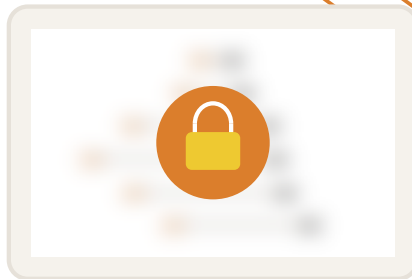
O que o relatório completo contém

Esta amostra mostra apenas a visão geral. Na avaliação completa, a organização recebe um relatório detalhado e uma devolutiva com a liderança.

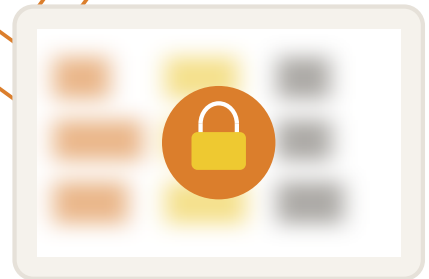
- **Leitura por área e por grupo:** onde cada resultado é mais forte ou mais frágil dentro da organização.
- **Diferenças de percepção:** como liderança e equipes enxergam cada tema, e onde essas visões se afastam.
- **Prioridades de ação:** o que tratar primeiro, considerando impacto e urgência.
- **Barreiras e alavancas da inovação, da liderança às equipes.**
- **Plano de ação em três ondas:** 90 dias, 6 meses e 12 meses, com responsáveis e indicadores.
- **Comparação na reaplicação:** evolução do índice e dos pilares entre um ciclo e outro.



Leitura por área



Diferenças de percepção



Plano de ação

DISPONÍVEL NA AVALIAÇÃO COMPLETA

EXEMPLO

COMO FUNCIONA

Como a avaliação acontece

1

Alinhamento

Definimos objetivos, público e recortes com a liderança.

2

Aplicação

Questionário online, anônimo, respondido em poucos minutos.

3

Análise

Consolidamos os resultados e preparamos o relatório.

4

Devolutiva e plano

Apresentamos a leitura e construímos o plano de ação com a equipe.

Formatos

Entrada

18 afirmações

Regular

36 afirmações

Completo

48 afirmações

Anonimato garantido: resultados de grupos só aparecem quando há 5 ou mais respondentes.

Quer ver onde a sua organização está?

Fale com a equipe Ideavus para planejar a avaliação completa.

contato@ideavus.com.br | www.ideavus.com.br

PRÓXIMOS PASSOS

Como manter a evolução

Um diagnóstico mostra o retrato de hoje. O valor aparece quando a organização mede de novo e age sobre o que mudou.

Reaplique o diagnóstico a cada 6 a 12 meses

Com a mesma base de comparação, o novo relatório mostra a evolução do índice, de cada pilar e de cada área. Sugerimos uma nova medição por volta de julho de 2027, depois de implementadas as primeiras ações.

[Agendar a reaplicação >](#)

Instrumentos que complementam este

Cultura Organizacional A cultura ajuda ou atrapalha a estratégia? Conhecer >	Prontidão para IA A empresa está pronta para gerar valor com IA? Conhecer >	Ambidestria Organizacional A empresa cuida do presente e constrói o futuro? Conhecer >
--	---	--

Combine no Índice 360°. Aplique dois ou mais instrumentos na mesma coleta e veja como os temas se reforçam ou se travam. [Conhecer >](#)

Desenvolva as pessoas-chave

Avaliação individual para líderes e times, com relatório e plano de 90 dias para cada pessoa: [Innovator Profile](#).

[Ver avaliações individuais >](#)

Implemente o plano com apoio

A consultoria da Ideavus ajuda a transformar as prioridades deste relatório em projetos, rotinas e resultados.

[Conhecer a consultoria >](#)