



Relatório Express

AIReady Index

Instrumento de avaliação: Prontidão para IA

EXEMPLO

PREPARADO PARA

Maria Exemplo

Diretora de Operações · Empresa Exemplo S.A.

Data: 13/10/2026 · Pedido: EXEMPLO

Antes de ler

Este é um relatório de exemplo, criado com respostas e dados fictícios para mostrar o formato e o conteúdo da entrega.

Os índices, estágios, perfis, comparações e recomendações não descrevem nenhuma pessoa ou empresa real e não devem ser usados para decisões.

O relatório oficial é gerado com as respostas de quem compra a avaliação, sem marca d'água, e é enviado para o e-mail informado no pedido.

Conheça os produtos em www.ideavus.com.br/loja

EXEMPLO

Resumo

O essencial deste relatório em uma página.

ÍNDICE

56

ESTÁGIO

Emergente

PERFIL

Uso livre, regras ausentes

Três forças

Estratégia e Casos de Uso

79

Dados para IA

79

Operação, Adoção e Valor

54

Três prioridades

Governança, Ética e Riscos

25

Pessoas, Competências e Cultura

46

Tecnologia e Plataformas

50

PRIMEIRA AÇÃO, AINDA ESTA SEMANA

Escrever três regras simples sobre o que não pode ir para ferramentas públicas.

Seu resultado

O índice vai de 0 a 100 e resume sua leitura sobre os seis pilares do instrumento de avaliação. O estágio indica em que ponto do caminho de maturidade a organização se encontra hoje.

56

de 100

ESTÁGIO

Emergente

Interesse e pilotos de IA, com pouca estrutura; elementos favoráveis e limitantes convivem.

Os seis estágios



O que este estágio pede agora

- Publicar uma política de uso de IA.
- Priorizar poucos casos de uso com dados disponíveis.
- Capacitar lideranças em IA e riscos.

Os seis pilares

Cada barra mostra o resultado do pilar de 0 a 100. A cor indica onde concentrar a atenção.

Estratégia e Casos de Uso

Ponto forte



Dados para IA

Ponto forte



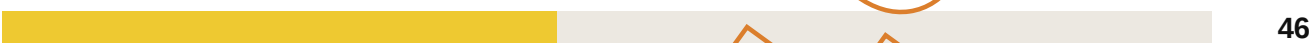
Tecnologia e Plataformas

Em desenvolvimento



Pessoas, Competências e Cultura

Em desenvolvimento



Governança, Ética e Riscos

Atenção prioritária



Operação, Adoção e Valor

Em desenvolvimento



PONTO MAIS FORTE

Estratégia e Casos de Uso · 79

PONTO QUE PEDE MAIS ATENÇÃO

Governança, Ética e Riscos · 25

O perfil da organização

A combinação dos pilares forma um padrão de funcionamento da organização, na sua leitura. Ele descreve como ela tende a agir hoje, e pode mudar.

Uso livre, regras ausentes

As pessoas usam IA com entusiasmo e criatividade no dia a dia. Isso gera ganhos rápidos e muitas ideias. Trava quando aparece um incidente com dados ou um erro sem responsável.

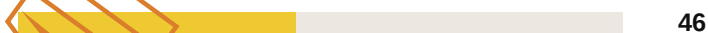
Recomendação central

Publicar regras simples de uso e um responsável por aprovar novos casos.

O que formou este perfil

PILARES QUE PUXAM

Pessoas, Competências e Cultura



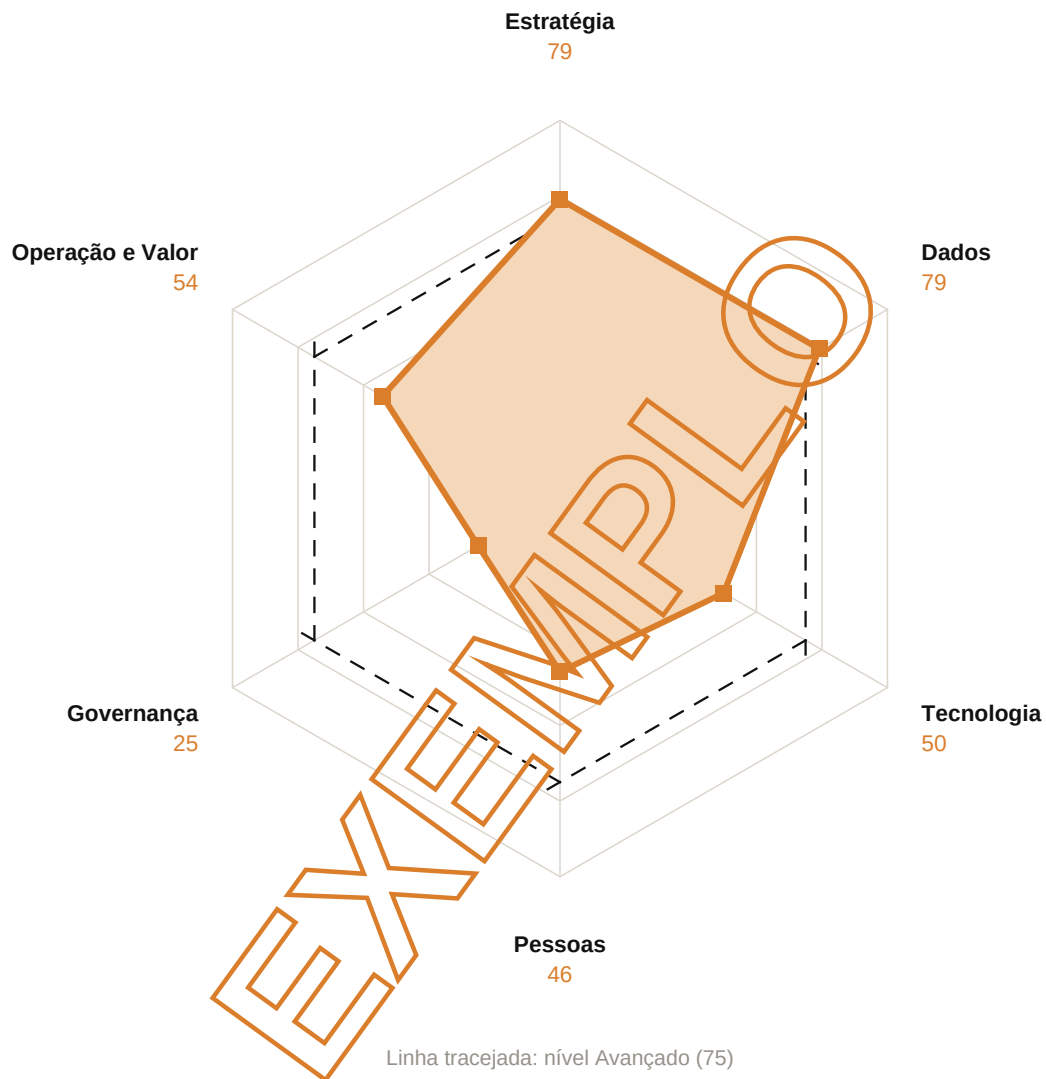
PILARES QUE SEGURAM

Governança, Ética e Riscos



Seu perfil em radar

O desenho mostra o formato do perfil da organização na sua leitura. Pontas e recuos indicam onde ela se apoia e onde há espaço para crescer.

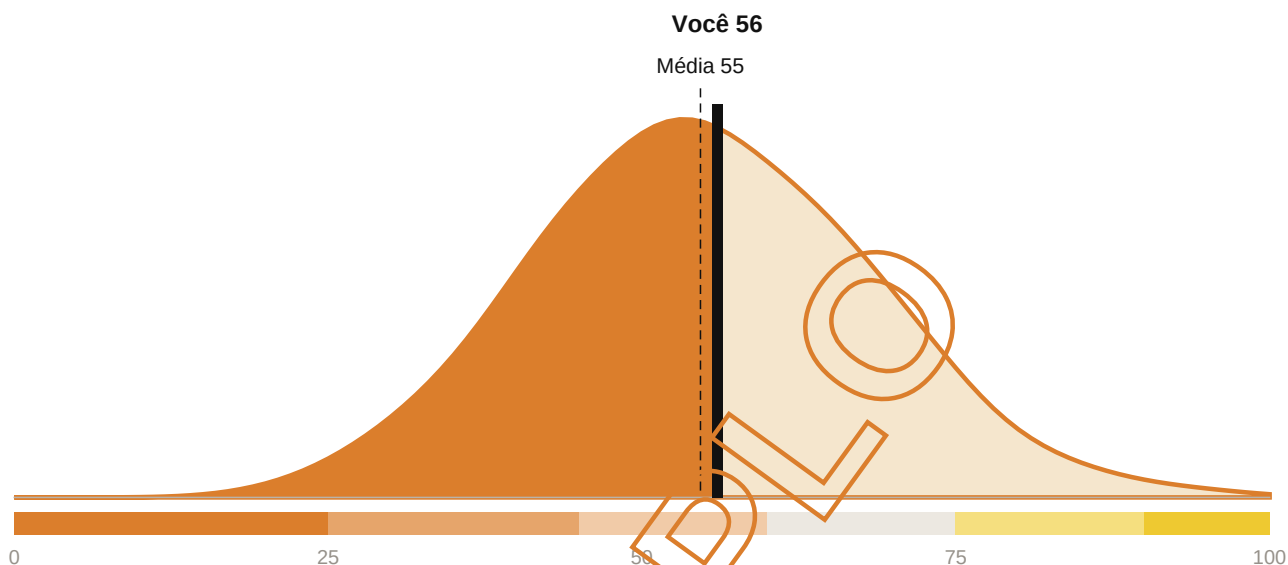


Equilíbrio do perfil

Distância entre o pilar mais alto e o mais baixo: 54 pontos. Perfil com contrastes fortes: um ou dois pilares estão bem abaixo dos demais e tendem a limitar o resultado dos outros. Comece por eles.

Como você se compara

A curva mostra como se distribuem os índices de quem já respondeu a este instrumento. O marcador indica a sua posição.



Seu índice está acima de 55% dos respondentes.

Base de comparação: 240 respondentes. Exemplo com base fictícia, apenas para demonstração.

Seus pilares em relação à média



A comparação mostra posição relativa, não qualidade absoluta. Bases de comparação mudam com o tempo e com o perfil de quem responde.

Mapa de calor das suas respostas

Cada quadrado é uma afirmação, organizada por pilar. As cores vão do laranja (discordo) ao dourado (concordo) e mostram onde o resultado de cada pilar se concentra.



Afirmações em destaque

As afirmações com as respostas mais altas e mais baixas. Elas ajudam a transformar o índice em exemplos concretos do dia a dia.

Onde a organização está mais firme

- 5** As estimativas de custo incluem dados, licenças, uso de modelos, pessoas e manutenção.
Estratégia e Casos de Uso
- 5** A arquitetura de dados permite atualizar as soluções de IA com a frequência necessária.
Dados para IA
- 4** A disponibilidade e a qualidade dos dados são consideradas na priorização dos casos de uso.
Estratégia e Casos de Uso
- 4** Os casos de uso de IA partem de problemas reais de negócio.
Estratégia e Casos de Uso
- 4** A lista de prioridades de IA é revista periodicamente.
Estratégia e Casos de Uso

Onde a organização mais precisa avançar

- 2** O desempenho das soluções de IA é monitorado continuamente após a implantação.
Tecnologia e Plataformas
- 2** A capacitação em IA é atualizada conforme as ferramentas evoluem.
Pessoas, Competências e Cultura
- 2** As pessoas são informadas quando interagem com IA ou recebem conteúdo gerado por IA.
Governança, Ética e Riscos
- 2** Riscos típicos de IA generativa, como respostas incorretas inventadas, são avaliados antes do uso.
Governança, Ética e Riscos
- 2** Dilemas éticos sobre IA têm uma instância definida para discussão e decisão.
Governança, Ética e Riscos

Leitura por pilar

Estratégia e Casos de Uso

79

Ponto forte

O que este resultado costuma indicar

A IA está ligada a objetivos de negócio, com prioridades revistas e papéis claros entre áreas e tecnologia. O risco passa a ser acumular iniciativas demais ou manter casos que já não entregam.

Ações recomendadas para os próximos 90 dias

1. Encerrar formalmente casos de uso que não atingiram a meta em dois ciclos de revisão.
2. Limitar o número de iniciativas simultâneas à capacidade real das equipes.
3. Registrar o aprendizado de cada caso concluído em um repositório acessível às áreas.

Dados para IA

79

Ponto forte

O que este resultado costuma indicar

Os dados usados em IA são medidos, documentados e atualizados na frequência que os casos exigem. O cuidado agora é não transformar a governança de dados em burocracia que atrase novos casos.

Ações recomendadas para os próximos 90 dias

1. Automatizar os controles de qualidade que hoje são feitos manualmente nos casos prioritários.
2. Revisar anualmente quais dados guardados ainda têm uso e descartar o restante.
3. Definir um prazo máximo para liberar acesso a dados em novos casos de uso.

Tecnologia e Plataformas

50

Em desenvolvimento

O que este resultado costuma indicar

Há ferramentas aprovadas e algumas integrações, mas prompts e configurações ficam na cabeça de quem montou a solução. Depois que entra em uso, quase ninguém acompanha se a qualidade das respostas se mantém.

Ações recomendadas para os próximos 90 dias

1. Guardar prompts e configurações das soluções em uso em um repositório com controle de versão.
2. Definir dois ou três indicadores de desempenho por solução e revisá-los todo mês.
3. Estimar o volume de uso previsto para doze meses e checar limites de infraestrutura e licenças.

Pessoas, Competências e Cultura

46

Em desenvolvimento

O que este resultado costuma indicar

Há capacitação e algumas pessoas de referência, mas o conhecimento ainda depende de poucos entusiastas. Nos processos, nem sempre está claro o que a pessoa revisa e o que a IA executa.

Ações recomendadas para os próximos 90 dias

1. Formar um multiplicador de IA em cada área, com uma hora semanal dedicada.
2. Descrever, em cada processo com IA, quais etapas exigem revisão humana antes de seguir.
3. Atualizar o material de capacitação a cada nova ferramenta ou versão adotada.

Governança, Ética e Riscos

25

Atenção prioritária

O que este resultado costuma indicar

Ninguém responde formalmente pelo uso de IA, e decisões sobre riscos, contratos e privacidade são tomadas caso a caso. A empresa teria dificuldade para explicar a um cliente ou fiscal como usa IA.

Ações recomendadas para os próximos 90 dias

1. Nomear uma pessoa responsável pela governança de IA, com tempo e autoridade definidos.
2. Publicar uma política de uso de IA de duas páginas, aprovada pela diretoria.
3. Incluir perguntas de segurança e privacidade no processo de contratação de fornecedores de IA.

Operação, Adoção e Valor

54

Em desenvolvimento

O que este resultado costuma indicar

Há algum acompanhamento de uso e de incidentes, mas os ganhos raramente são comparados com a situação anterior. O feedback dos usuários chega, porém demora a virar melhoria.

Ações recomendadas para os próximos 90 dias

1. Apresentar à liderança, todo mês, uso, incidentes e ganho medido de cada solução de IA.
2. Analisar a causa de cada incidente relevante e registrar a correção aplicada.
3. Definir um ciclo mensal para transformar feedback dos usuários em ajustes nas soluções.

O que o seu conjunto de resultados indica

Mais do que cada pilar isolado, a combinação entre eles diz muito sobre o que fazer primeiro.

Forças para usar a seu favor

Seus pilares mais altos são Estratégia e Casos de Uso e Dados para IA. Use essas forças como alavanca: elas são o caminho mais curto para melhorar os pilares mais baixos.

O que pode estar segurando o resto

Governança, Ética e Riscos é o pilar com menor resultado. Quando um pilar fica muito abaixo dos outros, ele costuma limitar o efeito de tudo o que já funciona bem.

Combinação que merece atenção

A maior distância está entre Estratégia e Casos de Uso (79) e Governança, Ética e Riscos (25). Use o primeiro para apoiar o desenvolvimento do segundo nas próximas semanas.

Consistência das respostas

Suas respostas variam pouco dentro de cada pilar. O resultado de cada pilar é uma boa síntese do que você marcou.

EXEMPLO

Do estágio atual ao próximo

Para os dois pilares com menor resultado, como costuma ser o dia a dia no nível atual e como passa a ser no próximo nível.

Governança, Ética e Riscos · 25

HOJE

- Não há regras sobre o uso de IA.
- Dados sensíveis podem ir para ferramentas públicas.
- Ninguém responde por erros gerados pela IA.

NO PRÓXIMO NÍVEL

- Existe uma política geral de uso de IA.
- Riscos são avaliados quando alguém pergunta.
- Privacidade é tratada, vieses ainda não.

Pessoas, Competências e Cultura · 46

HOJE

- Algumas áreas têm pessoas de referência em IA.
- Treinamentos acontecem de forma pontual.
- A curiosidade existe, mas falta tempo para experimentar.

NO PRÓXIMO NÍVEL

- A maioria das equipes usa IA nas tarefas de rotina.
- Há trilhas de capacitação por função.
- As pessoas compartilham aprendizados e propõem novos usos.

Sua primeira semana

Pequenas ações para começar já, ligadas ao pilar que mais pede atenção. Cada uma leva menos de uma hora.

Governança, Ética e Riscos

DIA 1	Escrever três regras simples sobre o que não pode ir para ferramentas públicas.	☐ Feito
DIA 2	Definir quem aprova novos usos de IA na organização.	☐ Feito
DIA 3	Listar os usos atuais de IA e classificar o risco de cada um.	☐ Feito
DIA 4	Revisar com o jurídico os termos de uso da principal ferramenta.	☐ Feito
DIA 5	Criar um canal para relatar erros ou respostas problemáticas da IA.	☐ Feito

Plano de 90 dias

Um plano em três ondas, começando pelos pilares com menor resultado. Preencha responsável e prazo e revise o andamento a cada 30 dias.

Dias 1 a 30

Foco: Governança, Ética e Riscos

1. Nomear uma pessoa responsável pela governança de IA, com tempo e autoridade definidos.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____
2. Publicar uma política de uso de IA de duas páginas, aprovada pela diretoria.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____
3. Incluir perguntas de segurança e privacidade no processo de contratação de fornecedores de IA.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____

Dias 31 a 60

Foco: Pessoas, Competências e Cultura

1. Formar um multiplicador de IA em cada área, com uma hora semanal dedicada.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____
2. Descrever, em cada processo com IA, quais etapas exigem revisão humana antes de seguir.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____
3. Atualizar o material de capacitação a cada nova ferramenta ou versão adotada.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____

Dias 61 a 90

Foco: Tecnologia e Plataformas

1. Guardar prompts e configurações das soluções em uso em um repositório com controle de versão.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____
2. Definir dois ou três indicadores de desempenho por solução e revisá-los todo mês.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____
3. Estimar o volume de uso previsto para doze meses e checar limites de infraestrutura e licenças.
Responsável: _____ Prazo: ____/____/____

Acompanhamento e reflexão

Use esta página para registrar o que mudou. Volte a ela aos 30, 60 e 90 dias.

1. Qual resultado deste relatório mais surpreende a liderança, e por quê?

2. Que situação recente mostra bem o pilar mais forte da organização?

3. O que impede hoje o avanço no pilar mais baixo?

4. Com quem este relatório precisa ser discutido nas próximas duas semanas?

5. Como saberemos, daqui a 90 dias, que houve evolução?

Checkpoint	O que fiz	O que mudou	Próximo passo
30 dias			
60 dias			
90 dias			

Glossário dos pilares

O que cada pilar significa e por que ele importa.

Estratégia e Casos de Uso

Estratégia e casos de uso indica se a organização sabe onde a IA gera valor e escolhe problemas de negócio concretos para atacar. Sem essa clareza, os testes se multiplicam sem ligação com resultados.

Dados para IA

Dados para IA mede se os dados necessários existem, têm qualidade, dono e acesso controlado. Modelos só são tão bons quanto os dados que os alimentam.

Tecnologia e Plataformas

Tecnologia e plataformas avalia se há ferramentas, infraestrutura e integrações para testar e colocar IA em produção com segurança. Sem base técnica, cada iniciativa recomeça do zero.

Pessoas, Competências e Cultura

Pessoas, competências e cultura mostra se as equipes sabem usar IA, têm espaço para experimentar e confiam nas ferramentas. A adoção depende mais de gente preparada do que de tecnologia.

Governança, Ética e Riscos

Governança, ética e riscos verifica se existem regras claras de uso, responsáveis e controles para privacidade, vieses e segurança. É o que permite escalar sem expor a organização a danos legais ou de reputação.

Operação, Adoção e Valor

Operação, adoção e valor mede se as soluções de IA são usadas no dia a dia e se o ganho é acompanhado com números. Sem medir valor, a IA vira custo e perde apoio.

Seus próximos passos

Um relatório mostra o retrato de hoje. A evolução aparece quando você mede de novo.

Refazer esta avaliação a cada 6 meses

Comportamentos e práticas mudam com o tempo. Reaplique duas vezes por ano, sugerimos por volta de abril de 2027 e outubro de 2027, e o novo relatório mostra a sua evolução pilar a pilar em relação a este.

[Refazer a avaliação](#)

Avaliações que complementam esta

AIReady Me

Se você está pronto para usar IA com valor e senso crítico.

[Conhecer >](#)

StrategyFit Index

Se a estratégia está saindo do papel.

[Conhecer >](#)

Innovability Score

Sua leitura sobre a capacidade de inovar da empresa.

[Conhecer >](#)

Quer a leitura da empresa inteira?

Com várias pessoas respondendo, o diagnóstico mostra onde a organização está, as diferenças entre áreas e um plano de ação para a liderança.

[Diagnósticos para a empresa](#)

Limites desta leitura e próximos passos

Este relatório mostra a visão de uma pessoa. Ele é ótimo para abrir a conversa, mas não substitui a leitura da equipe.

Na avaliação completa, a Ideavus aplica o instrumento com várias pessoas e entrega o mapa por área, as diferenças de percepção entre liderança e equipes, a comparação com organizações parecidas e o plano de ação construído com vocês.

Para comparar a evolução, responda novamente daqui a seis meses usando o mesmo critério: pense na organização como ela funciona hoje, não como deveria funcionar.

Quer este retrato com toda a equipe?

Fale com a Ideavus: contato@ideavus.com.br · www.ideavus.com.br

EXEMPLO