



Informe Express

AIReady Index

Instrumento de evaluación: Preparación para la IA

EJEMPLO

PREPARADO PARA

María Ejemplo

Directora de Operaciones · Empresa Ejemplo S.A.

Fecha: 13/10/2026 · Pedido: EJEMPLO

Antes de leer

Este es un informe de ejemplo, creado con respuestas y datos ficticios para mostrar el formato y el contenido de la entrega.

Los índices, etapas, perfiles, comparaciones y recomendaciones no describen a ninguna persona o empresa real y no deben usarse para tomar decisiones.

El informe oficial se genera con las respuestas de quien compra la evaluación, sin marca de agua, y se envía al correo indicado en el pedido.

Conozca los productos en www.ideavus.com.br/es/loja

EJEMPLO

Resumen

Lo esencial de este informe en una página.

ÍNDICE

56

ETAPA

Emergente

PERFIL

**Uso libre, reglas
ausentes**

Tres fortalezas

Estrategia y Casos de Uso
Datos para IA
Operación, Adopción y Valor

79

79

54

Tres prioridades

Gobernanza, Ética y Riesgos

Personas, Competencias y Cultura

Tecnología y Plataformas

25

46

50

PRIMERA ACCIÓN, ESTA MISMA SEMANA

Escribir tres reglas simples sobre lo que no puede ir a herramientas públicas.

Su resultado

El índice va de 0 a 100 y resume su lectura sobre los seis pilares del instrumento de evaluación. La etapa indica en qué punto del camino de madurez se encuentra hoy la organización.

56

de 100

ETAPA

Emergente

Hay interés y pilotos de IA con poca estructura; conviven elementos favorables y limitantes.

Las seis etapas



Lo que esta etapa pide ahora

- Publicar una política de uso de IA.
- Priorizar pocos casos de uso con datos disponibles.
- Capacitar a los líderes en IA y sus riesgos.

Los seis pilares

Cada barra muestra el resultado del pilar de 0 a 100. El color indica dónde concentrar la atención.

Estrategia y Casos de Uso

Punto fuerte



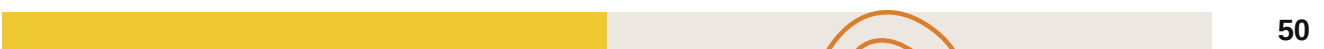
Datos para IA

Punto fuerte



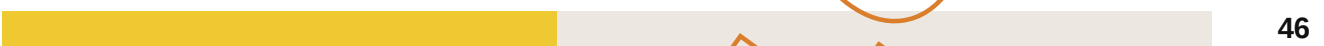
Tecnología y Plataformas

En desarrollo



Personas, Competencias y Cultura

En desarrollo



Gobernanza, Ética y Riesgos

Atención prioritaria



Operación, Adopción y Valor

En desarrollo



PUNTO MÁS FUERTE

Estrategia y Casos de Uso · 79

PUNTO QUE PIDE MÁS ATENCIÓN

Gobernanza, Ética y Riesgos · 25

El perfil de la organización

La combinación de los pilares forma un patrón de funcionamiento de la organización, según su lectura. Describe cómo tiende a actuar hoy, y puede cambiar.

Uso libre, reglas ausentes

Las personas usan IA con entusiasmo y creatividad en el día a día. Eso genera beneficios rápidos y muchas ideas. Se trava cuando aparece un incidente con datos o un error sin responsable.

Recomendación central

Publicar reglas simples de uso y un responsable que apruebe nuevos casos.

Qué formó este perfil

PILARES QUE IMPULSAN

Personas, Competencias y Cultura

46

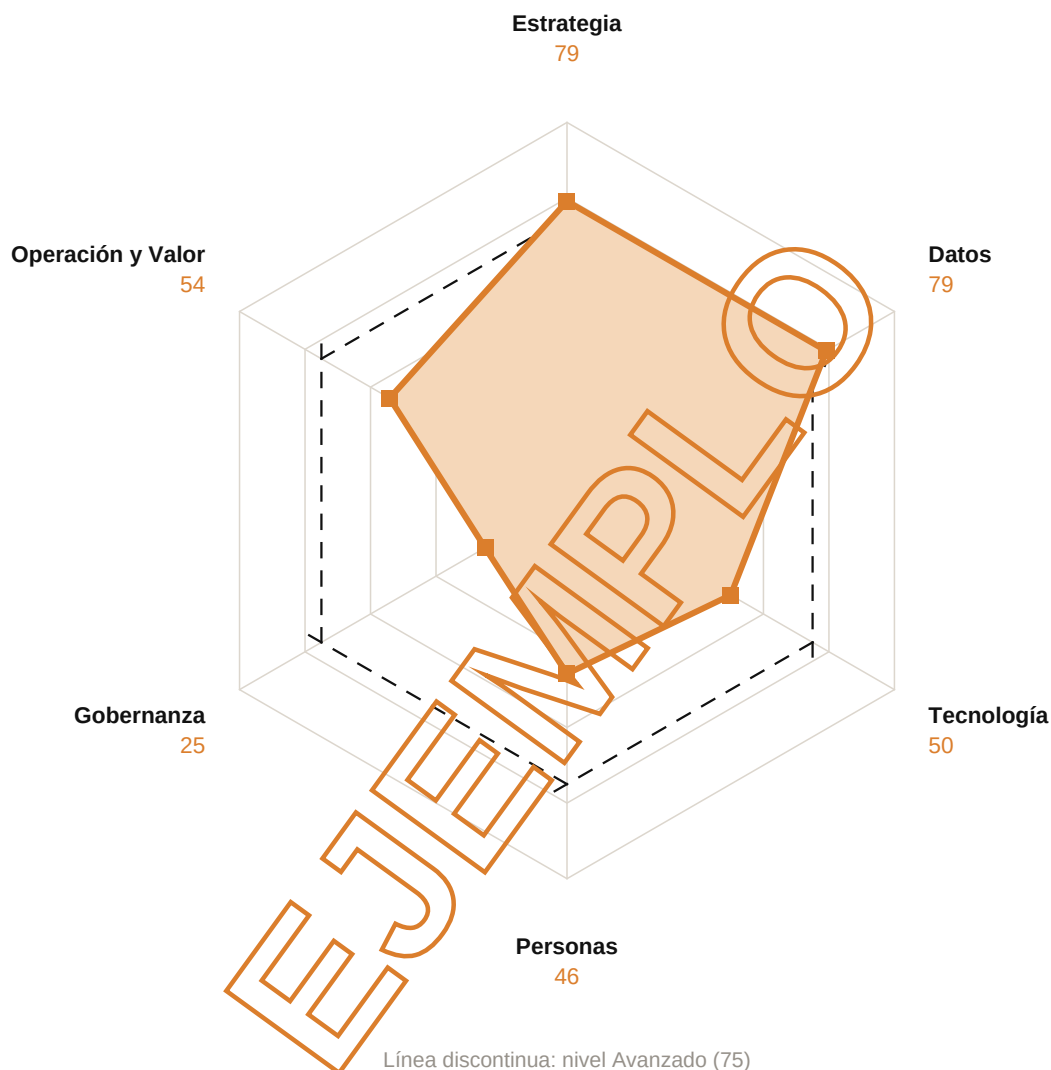
PILARES QUE FRENAN

Gobernanza, Ética y Riesgos

25

Su perfil de un vistazo

El dibujo muestra la forma del perfil de la organización según su lectura. Las puntas y los entrantes indican dónde se apoya y dónde hay espacio para crecer.

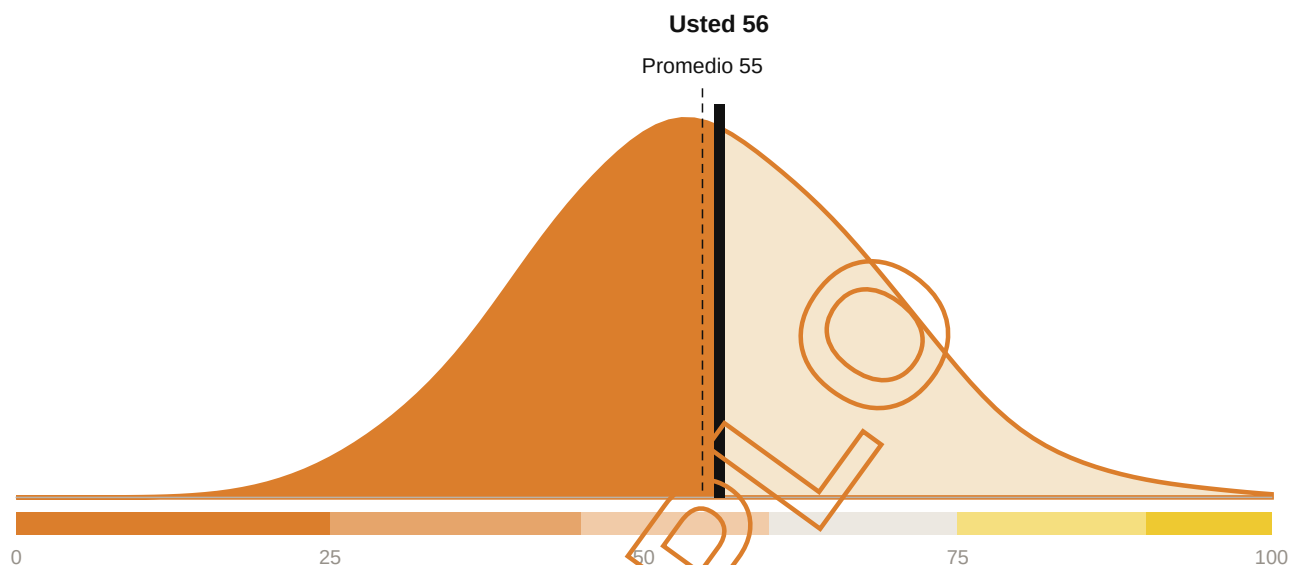


Equilibrio del perfil

Distancia entre el pilar más alto y el más bajo: 54 puntos. Perfil con contrastes fuertes: uno o dos pilares están muy por debajo de los demás y tienden a limitar el resultado del resto. Empiece por ellos.

Cómo se compara

La curva muestra cómo se distribuyen los índices de quienes ya respondieron este instrumento. El marcador indica su posición.



Su índice está por encima del 55% de los respondentes.

Base de comparación: 240 respondentes. Ejemplo con base ficticia, solo para demostración.

Sus pilares en relación con el promedio



La comparación muestra posición relativa, no calidad absoluta. Las bases de comparación cambian con el tiempo y con el perfil de quienes responden.

Mapa de calor de sus respuestas

Cada cuadrado es una afirmación, organizada por pilar. Los colores van del naranja (en desacuerdo) al dorado (de acuerdo) y muestran de dónde viene el resultado de cada pilar.



Afirmaciones destacadas

Las afirmaciones con las respuestas más altas y más bajas. Ayudan a convertir el índice en ejemplos concretos del día a día.

Donde la organización está más firme

- 5** Las estimaciones de costos incluyen datos, licencias, uso de modelos, personas y mantenimiento.
Estrategia y Casos de Uso
- 5** La arquitectura de datos permite actualizar las soluciones de IA con la frecuencia necesaria.
Datos para IA
- 4** La disponibilidad y la calidad de los datos se tienen en cuenta al priorizar los casos de uso.
Estrategia y Casos de Uso
- 4** Los casos de uso de IA parten de problemas reales del negocio.
Estrategia y Casos de Uso
- 4** La lista de prioridades de IA se revisa periódicamente.
Estrategia y Casos de Uso

Donde la organización más necesita avanzar

- 2** El desempeño de las soluciones de IA se monitorea de forma continua después de su implementación.
Tecnología y Plataformas
- 2** La capacitación en IA se actualiza a medida que evolucionan las herramientas.
Personas, Competencias y Cultura
- 2** Las personas son informadas cuando interactúan con IA o reciben contenido generado por IA.
Gobernanza, Ética y Riesgos
- 2** Los riesgos típicos de la IA generativa, como respuestas incorrectas inventadas, se evalúan antes de su uso.
Gobernanza, Ética y Riesgos
- 2** Los dilemas éticos sobre IA tienen una instancia definida para su discusión y decisión.
Gobernanza, Ética y Riesgos

Lectura por pilar

Estrategia y Casos de Uso

79

Punto fuerte

Lo que este resultado suele indicar

La IA está vinculada a objetivos de negocio, con prioridades revisadas y roles claros entre áreas y tecnología. El riesgo pasa a ser acumular demasiadas iniciativas o mantener casos que ya no entregan.

Acciones recomendadas para los próximos 90 días

1. Cerrar formalmente los casos de uso que no alcanzaron la meta en dos ciclos de revisión.
2. Limitar el número de iniciativas simultáneas a la capacidad real de los equipos.
3. Registrar lo aprendido en cada caso concluido en un repositorio accesible para las áreas.

Datos para IA

79

Punto fuerte

Lo que este resultado suele indicar

Los datos usados en IA se miden, se documentan y se actualizan con la frecuencia que los casos exigen. El cuidado ahora es evitar que la gobernanza de datos se convierta en burocracia que retrase nuevos casos.

Acciones recomendadas para los próximos 90 días

1. Automatizar los controles de calidad que hoy se hacen manualmente en los casos prioritarios.
2. Revisar cada año qué datos guardados siguen en uso y eliminar el resto.
3. Definir un plazo máximo para liberar el acceso a datos en nuevos casos de uso.

Tecnología y Plataformas

50

En desarrollo

Lo que este resultado suele indicar

Hay herramientas aprobadas y algunas integraciones, pero los prompts y configuraciones quedan en la cabeza de quien armó la solución. Una vez en uso, casi nadie sigue si la calidad de las respuestas se mantiene.

Acciones recomendadas para los próximos 90 días

1. Guardar los prompts y configuraciones de las soluciones en uso en un repositorio con control de versiones.
2. Definir dos o tres indicadores de desempeño por solución y revisarlos cada mes.
3. Estimar el volumen de uso previsto para doce meses y verificar límites de infraestructura y licencias.

Personas, Competencias y Cultura

46

En desarrollo

Lo que este resultado suele indicar

Hay capacitación y algunas personas de referencia, pero el conocimiento todavía depende de pocos entusiastas. En los procesos no siempre está claro qué revisa la persona y qué ejecuta la IA.

Acciones recomendadas para los próximos 90 días

1. Formar un multiplicador de IA en cada área, con una hora semanal dedicada.
2. Describir, en cada proceso con IA, qué etapas exigen revisión humana antes de continuar.
3. Actualizar el material de capacitación con cada nueva herramienta o versión adoptada.

Gobernanza, Ética y Riesgos

25

Atención prioritaria

Lo que este resultado suele indicar

Nadie responde formalmente por el uso de IA, y las decisiones sobre riesgos, contratos y privacidad se toman caso por caso. A la empresa le costaría explicar a un cliente o a un fiscalizador cómo usa la IA.

Acciones recomendadas para los próximos 90 días

1. Nombrar a una persona responsable de la gobernanza de IA, con tiempo y autoridad definidos.
2. Publicar una política de uso de IA de dos páginas, aprobada por la dirección.
3. Incluir preguntas de seguridad y privacidad en el proceso de contratación de proveedores de IA.

Operación, Adopción y Valor

54

En desarrollo

Lo que este resultado suele indicar

Hay cierto seguimiento de uso e incidentes, pero los beneficios rara vez se comparan con la situación anterior. La retroalimentación de los usuarios llega, pero tarda en convertirse en mejoras.

Acciones recomendadas para los próximos 90 días

1. Presentar al liderazgo, cada mes, el uso, los incidentes y el beneficio medido de cada solución de IA.
2. Analizar la causa de cada incidente relevante y registrar la corrección aplicada.
3. Definir un ciclo mensual para convertir la retroalimentación de los usuarios en ajustes de las soluciones.

Lo que indica su conjunto de resultados

Más que cada pilar por separado, la combinación entre ellos dice mucho sobre qué hacer primero.

Fortalezas para usar a su favor

Sus pilares más altos son Estrategia y Casos de Uso y Datos para IA. Úselos como palanca: son el camino más corto para mejorar los pilares más bajos.

Lo que puede estar frenando el resto

Gobernanza, Ética y Riesgos es el pilar con menor resultado. Cuando un pilar queda muy por debajo de los demás, suele limitar el efecto de todo lo que ya funciona bien.

Combinación que merece atención

La mayor distancia está entre Estrategia y Casos de Uso (79) y Gobernanza, Ética y Riesgos (25). Use el primero para apoyar el desarrollo del segundo en las próximas semanas.

Consistencia de las respuestas

Sus respuestas varían poco dentro de cada pilar. El resultado de cada pilar es una buena síntesis de lo que marcó.

EJEMPLO

De la etapa actual a la siguiente

Para los dos pilares con menor resultado, cómo suele ser el día a día en el nivel actual y cómo pasa a ser en el siguiente.

Gobernanza, Ética y Riesgos · 25

HOY

- No hay reglas sobre el uso de IA.
- Datos sensibles pueden ir a herramientas públicas.
- Nadie responde por errores generados por la IA.

EN EL SIGUIENTE NIVEL

- Existe una política general de uso de IA.
- Los riesgos se evalúan cuando alguien pregunta.
- La privacidad se trata, los sesgos todavía no.

Personas, Competencias y Cultura · 46

HOY

- Algunas áreas tienen personas de referencia en IA.
- Las capacitaciones ocurren de forma puntual.
- La curiosidad existe, pero falta tiempo para experimentar.

EN EL SIGUIENTE NIVEL

- La mayoría de los equipos usa IA en tareas de rutina.
- Hay rutas de capacitación por función.
- Las personas comparten aprendizajes y proponen nuevos usos.

Su primera semana

Pequeñas acciones para empezar ya, vinculadas al pilar que más atención pide. Cada una toma menos de una hora.

Gobernanza, Ética y Riesgos

DÍA 1	Escribir tres reglas simples sobre lo que no puede ir a herramientas públicas.	☐ Hecho
DÍA 2	Definir quién aprueba nuevos usos de IA en la organización.	☐ Hecho
DÍA 3	Listar los usos actuales de IA y clasificar el riesgo de cada uno.	☐ Hecho
DÍA 4	Revisar con el área legal los términos de uso de la herramienta principal.	☐ Hecho
DÍA 5	Crear un canal para reportar errores o respuestas problemáticas de la IA.	☐ Hecho

Plan de 90 días

Un plan en tres olas, empezando por los pilares con menor resultado. Complete responsable y plazo y revise el avance cada 30 días.

Días 1 a 30

Foco: Gobernanza, Ética y Riesgos

1. Nombrar a una persona responsable de la gobernanza de IA, con tiempo y autoridad definidos.
Responsable: _____ Plazo: ____/____
2. Publicar una política de uso de IA de dos páginas, aprobada por la dirección.
Responsable: _____ Plazo: ____/____
3. Incluir preguntas de seguridad y privacidad en el proceso de contratación de proveedores de IA.
Responsable: _____ Plazo: ____/____

Días 31 a 60

Foco: Personas, Competencias y Cultura

1. Formar un multiplicador de IA en cada área, con una hora semanal dedicada.
Responsable: _____ Plazo: ____/____
2. Describir, en cada proceso con IA, qué etapas exigen revisión humana antes de continuar.
Responsable: _____ Plazo: ____/____
3. Actualizar el material de capacitación con cada nueva herramienta o versión adoptada.
Responsable: _____ Plazo: ____/____

Días 61 a 90

Foco: Tecnología y Plataformas

1. Guardar los prompts y configuraciones de las soluciones en uso en un repositorio con control de versiones.
Responsable: _____ Plazo: ____/____
2. Definir dos o tres indicadores de desempeño por solución y revisarlos cada mes.
Responsable: _____ Plazo: ____/____
3. Estimar el volumen de uso previsto para doce meses y verificar límites de infraestructura y licencias.
Responsable: _____ Plazo: ____/____

Seguimiento y reflexión

Use esta página para registrar lo que cambió. Vuelva a ella a los 30, 60 y 90 días.

1. ¿Qué resultado de este informe sorprende más a la dirección y por qué?

2. ¿Qué situación reciente muestra bien el pilar más fuerte de la organización?

3. ¿Qué impide hoy avanzar en el pilar más bajo?

4. ¿Con quién debe discutirse este informe en las próximas dos semanas?

5. ¿Cómo sabremos, dentro de 90 días, que hubo avance?

Punto de control	Qué hice	Qué cambió	Próximo paso
------------------	----------	------------	--------------

30 días

60 días

90 días

Glosario de los pilares

Qué significa cada pilar y por qué importa.

Estrategia y Casos de Uso

Estrategia y casos de uso indica si la organización sabe dónde la IA genera valor y elige problemas de negocio concretos. Sin esa claridad, las pruebas se multiplican sin relación con resultados.

Datos para IA

Datos para IA mide si los datos necesarios existen, tienen calidad, responsable y acceso controlado. Los modelos solo son tan buenos como los datos que los alimentan.

Tecnología y Plataformas

Tecnología y plataformas evalúa si hay herramientas, infraestructura e integraciones para probar y llevar la IA a producción con seguridad. Sin base técnica, cada iniciativa empieza de cero.

Personas, Competencias y Cultura

Personas, competencias y cultura muestra si los equipos saben usar IA, tienen espacio para experimentar y confían en las herramientas. La adopción depende más de personas preparadas que de la tecnología.

Gobernanza, Ética y Riesgos

Gobernanza, ética y riesgos verifica si existen reglas claras de uso, responsables y controles de privacidad, sesgos y seguridad. Es lo que permite escalar sin exponer a la organización a daños legales o de reputación.

Operación, Adopción y Valor

Operación, adopción y valor mide si las soluciones de IA se usan en el día a día y si el beneficio se sigue con números. Sin medir valor, la IA se vuelve costo y pierde apoyo.

Sus próximos pasos

Un informe muestra el retrato de hoy. La evolución aparece cuando vuelve a medir.

Repita esta evaluación cada 6 meses

Los comportamientos y las prácticas cambian con el tiempo. Repítala dos veces al año, alrededor de abril de 2027 y octubre de 2027, y el nuevo informe mostrará su evolución pilar por pilar frente a este.

[Repetir la evaluación](#)

Evaluaciones que complementan esta

AIReady Me

Si está listo para usar IA con valor y criterio.

[Conocer >](#)

StrategyFit Index

Si la estrategia está saliendo del papel.

[Conocer >](#)

Innovability Score

Su lectura sobre la capacidad de innovar de la empresa.

[Conocer >](#)

¿Quiere la lectura de toda la empresa?

Con muchas personas respondiendo, el diagnóstico muestra dónde está la organización, las diferencias entre áreas y un plan de acción para la dirección.

[Diagnósticos para la empresa](#)

Límites de esta lectura y próximos pasos

Este informe muestra la visión de una persona. Es muy útil para abrir la conversación, pero no reemplaza la lectura del equipo.

En la evaluación completa, Ideavus aplica el instrumento con varias personas y entrega el mapa por área, las diferencias de percepción entre liderazgo y equipos, la comparación con organizaciones similares y el plan de acción construido con ustedes.

Para comparar la evolución, responda de nuevo dentro de seis meses con el mismo criterio: piense en la organización como funciona hoy, no como debería funcionar.

¿Quiere este retrato con todo el equipo?

Hable con Ideavus: contato@ideavus.com.br · www.ideavus.com.br

EJEMPLO